RECHERCHER SUR LE CERCLE

OK

Finance & Marchés | High Tech & Médias | Industrie | Management | Services | Dossiers spéciaux

MANAGEMENT ORGANISATION

11/10/2011 | L'Atelier BNP Paribas | Organisation | Lu 577 fois | aucun commentaire

RAPPORT / Qu'est-ce qui motive les cadres en 2011 ?

A l'heure où on les dit de plus en plus démotivés, quelles solutions pour impliquer les cadres ? Intrapreneuriat, 'ludification', crowdsourcing… Ce sondage, réalisé avec l'Ifop, fait le point sur la perception et les attentes des cadres français.

ÉCRIT PAR

L'Atelier BNP Paribas

VOIR SON PROFIL

Contre toute attente, près de 9 cadres français sur 10 (88%) se sentent impliqués dans leur entreprise. Cette implication se traduit pour eux par la prise de plaisir à leur travail (64%), l'adhésion aux valeurs de l'entreprise (58%) et la volonté d'aller au-delà des missions prévues par leur contrat de travail (55%).

86% des cadres français lient leur implication à la qualité des services de l'entreprise ; et 81% aux valeurs qu'elle revendique. Leurs problèmes au travail est majoritairement la surcharge de travail (51%) et le manque de participation aux décisions de l'entreprise (47%). Les cadres interrogés sont majoritairement en demande d'un management plus collaboratif (61%).

63% des cadres privilégient la gratification financière comme récompense de leur engagement au travail, 23% préférant se voir récompenser par une évolution de carrière. Toutefois, 43% des cadres se disent sensibles à des remerciements directs (de vive voix, en face à face). Un peu plus d'un tiers d'entre eux souhaiterait que leur entreprise mette en place des systèmes de valorisation ludique (36%).

L'enthousiasme est cependant plus marqué s'agissant de contribuer à résoudre des problèmes métiers via des concours de bonnes idées qui séduisent 80% des cadres français : 66% des cadres seraient prêts à y participer pour résoudre des problèmes liés à leurs champs de compétences, et 34% pour des problèmes en dehors de leurs compétences et expertises.

PUBLIEZ VOS ARTICLES

S'INSCRIRE SE CONNECTER

Mot de passe oublié
Mode d'emploi

AUJOURD'HUI, LES ARTICLES LES PLUS...

…LUS …COMMENTÉS

XavierPaulik | Informatiques
Une keynote Apple sans saveur...

JDEMPLOI | International
Tunisie : une assemblée constituante divisée serait une catastrophe

FLapras | **RH**
Réseaux sociaux et recrutement : faut-il être partout ?

PYSanseau | **Informatiques**
Mort de Steve Jobs : Apple saura-t-il se relever ?

Anatole de La Brosse | **RH**
Comment LinkedIn va détrôner Michael Page

ABONNEZ-VOUS AU FLUX RSS

SUIVEZ-NOUS AVEC TWITTER



L'Atelier BNP Paribas

SE CONNECTER POUR AJOUTER UN COMMENTAIRE

IDENTIFIANT : *

MOT DE PASSE : *

SE CONNECTER





TWITTER LE CERCLE LES ECHOS

Le Cercle Les Echos
CercleLesEchos

Recapitalisation des banques, mode d'emploi http://t.co/Nhm6dqwr
about 1 hour ago · reply · retweet · favorite

Quelle place pour le développement soutenable dans la campagne présidentielle et législative ? http://t.co/1yaYGLYn
14 hours ago · reply · retweet · favorite

Des cocos pour l'Europe http://t.co/HkEze8U2
15 hours ago · reply · retweet · favorite

Le sens caché des gestes : Martine Aubry http://t.co/Qbgwvs6k
15 hours ago · reply · retweet · favorite

Join the conversation

NUAGE DE TAGS

Allemagne Banque BCE Chine Chômage Crise Crise financière Croissance Dette dette publique Dette souveraine Dollar Déficit démocratie Economie Emploi Energie Entreprise

PLAN DU SITE